



Projet associatif

2024 - 2029

À l'aube de l'anniversaire de ses cent ans, l'association Marie Caudron Fourcade a souhaité mettre en réflexion les fondements de son identité et de sa raison d'être. Le projet associatif en est la traduction. Il matérialise le positionnement singulier de l'association pour une approche positive du vieillissement et le respect de l'histoire de vie, de l'identité et des aspirations de toute personne quelle que soit son avancée en âge.

Il fixe le cap des missions que se donne l'association pour l'accompagnement des personnes âgées dans les années à venir. Cette trajectoire des possibles a pour finalité de garantir et d'améliorer en continu une qualité de vie harmonieuse des personnes âgées, de leur famille et de leur entourage.

LE CONTEXTE ET LES ENJEUX DU PROJET ASSOCIATIF EN 2024

Deux événements historiques marquent notre société : la canicule de 2003 et la pandémie Covid-19 qui ont mis en lumière les décalages entre les ambitions politiques en faveur des personnes âgées et la réalité de leurs conditions de vie dans notre société. Tous deux sont venus interroger le modèle d'accompagnement des personnes fragilisées par la perte progressive des capacités fonctionnelles et/ou cognitives.

Avec la Loi relative à l'Adaptation de la Société au Vieillessement du 28 décembre 2015, rappel est fait qu'il faut donner les moyens aux personnes âgées d'être actrices de leur parcours de vie, notamment en :

- leur permettant d'anticiper, de prévoir, pour mieux repérer et être en mesure de combattre les premiers facteurs de risque de perte d'autonomie,
- et en assurant un accompagnement de qualité, à domicile comme en établissement.

Changer de regard sur la vieillesse, développer des solutions permettant de prendre en compte les personnes âgées dans leur diversité en proposant une réponse adaptée à la pluralité des réalités de vie de chacun, est un défi sociétal majeur.

Garantir l'expression et la détermination du libre choix, la pleine et entière citoyenneté de la personne tout au long de sa vie, sont des enjeux du quotidien.

Pour nous, l'EHPAD est avant tout un lieu de vie ouvert. Il est l'acteur partenaire des initiatives de cohésion sociale, de lutte contre l'isolement et du vivre ensemble sur un territoire.

La question du besoin en soins de la personne âgée ne doit pas dénaturer la question de l'accompagnement médico-social ou se traduire dans un processus de prise en charge de type hospitalier. Le maintien du lien social doit être le catalyseur de l'accompagnement de la personne âgée.

Aussi, et malgré la fragilité des moyens publics mobilisables, nous avons la responsabilité d'appréhender autrement le phénomène de déprise de la personne âgée, de pleinement la considérer en tant qu'être social, et de lui offrir tous les jours un lieu de vie des possibles.

UNE AMBITION

Le regard que nous portons sur la personne âgée ne nous amène pas à la considérer sous le seul prisme de sa pathologie, des pertes de capacités et des compensations induites. Au contraire, nous la reconnaissons d'abord via le potentiel mobilisable de ses capacités à travers un environnement aidant et stimulant pour maintenir son autonomie, avec pour ambition de :

Permettre aux personnes âgées de profiter pleinement de leurs facultés dans les actes de la vie quotidienne

Il s'agit pour nous de penser et d'acter un accompagnement de la personne âgée, et d'organiser, autant que faire se peut, un espace de vie individuel et collectif lui permettant de :

- Faire ce qu'elle veut
- Où elle veut
- Quand elle veut
- Comme elle peut

S'engager dans cette ambition, c'est faire le choix d'un EHPAD qui est un lieu de partage, de lien et de vie sociale, à l'instar d'une cellule familiale.

L'AMBITION représente le monde dans lequel les administrateurs de l'association ont envie de vivre, l'ambition pour laquelle ils s'engagent. C'est un idéal qu'ils revendiquent et qu'ils proposent d'atteindre, une orientation qu'ils mettent en partage, un projet à co-construire...

DES VALEURS ASSOCIATIVES

Cette vision sociétale qui reconnaît à toute personne le pouvoir de dire et le pouvoir de faire, s'ancre sur des valeurs.



Ces valeurs guident notre action au quotidien, nous réunissent pour œuvrer ensemble. Elles marquent notre appartenance et notre engagement au sein de l'association et de l'EHPAD Marie Caudron Fourcade.

Dans le quotidien des professionnels, elles s'incarnent à travers la responsabilité et la conscience professionnelle, la confiance et la communication, la tolérance et le respect mutuel, la cohésion et la solidarité, la compétence et le professionnalisme, la discrétion.

LES VALEURS encadrent les modalités d'intervention et de prise en charge. Elles sont des principes, des repères pour l'action, tant au niveau de l'accompagnement des personnes âgées, que dans les échanges avec les familles et l'entourage, et, dans les relations professionnelles. Elles sont le trait d'union entre le Je et le Nous...

DES MISSIONS

Pour faire vivre son ambition, l'association porte un engagement volontaire sur trois missions :

-  — **Accueillir toute personne âgée en respect de son identité et de son histoire, ainsi que son entourage et sa famille**
-  — **Favoriser le mieux-être de la personne âgée**
-  — **Soutenir, tant physiquement que psychologiquement, les capacités de gestes, de déplacement, de communication et de lien social**

Ces missions prennent forme dans le projet de service de l'EHPAD à travers la finalité générale d'offrir un accompagnement et des soins de qualité à la personne âgée accueillie dans le respect de sa dignité et de ses volontés recueillies, en préservant son autonomie jusqu'à la fin de sa vie.

Pour mettre en œuvre ces missions, nous privilégions spécifiquement certains leviers dans l'accompagnement de la personne âgée :

- La proximité
- L'intérêt porté à toute personne qui « franchit la porte » de l'EHPAD
- L'accompagnement individuel dans un collectif
- L'ouverture et les rencontres
- L'intergénérationnel

Pour les années 2024-2029, le projet associatif trouve sa concrétisation dans un **plan d'actions stratégique** articulé autour de trois axes :

- Accompagnement global et cohérent de la personne âgée**
- Ouverture et partenariat local**
- Équilibre financier et structuration RH**

Si l'ambition est un cap, **LES MISSIONS** sont le chemin. Elles sont le moyen de réaliser l'ambition, de concrétiser le rêve, la trajectoire à suivre pour relever le challenge de la vision sociétale...



UNE HISTOIRE

L'EHPAD Marie Caudron Fourcade, c'est l'histoire de femmes et d'hommes qui agissent dans le souci d'une existence heureuse et épanouie à tous les âges de la vie.

En 1928, Marie Caudron et Marie Fourcade créent une maison de retraite d'une capacité de 35 chambres afin d'accueillir des veuves de guerre. Rare établissement non rattaché à l'époque à une congrégation religieuse, la « maison de retraite de Bayonne » devient l'association Marie Caudron Fourcade le 19 juillet 1961.

De longues années durant, la maison de retraite s'apparente à une pension de famille, les personnes âgées accueillies et accompagnées étant à l'époque valides et autonomes pour la plupart. Cette atmosphère de vie collective et d'un état d'esprit en mode familial est l'un des premiers éléments fondateurs de l'identité d'aujourd'hui.

De 1995 à 2000, de nombreux travaux de modernisation, toujours dans le style initial de la villa, sont engagés, amenant la capacité d'accueil actuelle à 61 lits.

En 2002, Marie Caudron Fourcade devient EHPAD.

Un EHPAD qui reconnaît la valeur stimulante et bienfaitrice des activités pour entretenir les facultés mentales et physiques des personnes âgées et pour générer du lien social en continu.

Et qui fait sien l'un des principes phares de la Charte éthique et accompagnement du grand âge de septembre 2021, **« reconnaître chaque personne dans son humanité dans son inaliénable dignité et dans son identité singulière. Lui témoigner solidarité, considération et sollicitude quels que soient son âge, son état de santé, ses capacités ou son mode de vie. »**

LES MOTS DES RÉSIDENTS ET DE LEUR ENTOURAGE

Un lieu où l'on vit en sérénité

*Un établissement
où tout le monde
se sent accueilli*

*Une maison qui a gardé son
esprit de famille, son charme,
son identité*

Un endroit chaleureux

L'ÉCHO DES ADMINISTRATEURS

*Un établissement qui
a su évoluer en restant
fidèle à ses valeurs
fondamentales*

*Qui reste indépendant
et à but non lucratif*